



Утверждаю:

Заведующий Детским садом №3

Наумова Н.Ю.

«07» июля 2023 г.

**ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 3»**

На основании приказа заведующего Детским садом № 3 от 26.06.2023 № 194 «Об утверждении положения по проведению оценки коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3», (далее-Учреждение), с целью обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, Положением об оценке коррупционных рисков в Учреждении в период с 30.06.2022 по 07.07.2023, проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, которые могут возникнуть в деятельности Учреждения, Комиссией в следующем составе:

Председатель комиссии: Казаева Елена Павловна, заместитель заведующего по ХР;

Секретарь комиссии: Новокрещенова Н.С., делопроизводитель;

Члены комиссии:

Графеева Т.П., заместитель заведующего по ВМР;

Еремина Н.В., делопроизводитель;

Кулябова А.В., специалист по охране труда, председатель ПК;

Оценкой охвачен период с 01.07.2022 по 01.07.2023 включительно.

Оценка направлена на:

- определение процессов и операций в деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;
- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- формирования Перечня коррупционных рисков и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Ответственные исполнители	лица, постоянно и по специальным полномочиям выполняющие организационно-распорядительные, административно- хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционные иски или выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения
Карта коррупционных исков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных исков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Анализ коррупционных исков	процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации
Индикатор коррупции	сведения, указывающие на возможность совершения коррупционного правонарушения, а также на реализацию коррупционной схемы

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Детского сада № 3, таких как:

Планы-графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2022-2023 финансовые года;

- Положение об антикоррупционной политике в Детском саде № 3, утвержденное приказом заведующего от 18..08.2016 № 135;

- Приказ от 13.12.2022 г. № 432 «О назначении ответственных лиц за антикоррупционную деятельность в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3»;

- Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности Детского сада № 3

утвержденное приказом заведующего Детским садом № 3 от 26.06.2023г. № 194;

- Карта коррупционных рисков;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2022-2024 годы;
- Отчет об исполнении плана по противодействию коррупции за 2022 год;
- Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Детском саде № 3, утвержденный приказом заведующего от 26.06.2023 № 193;
- Должностные инструкции работников;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Трудовые договоры;
- Документы о приеме на работу в указанный период;
- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заведующего Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга;
- Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3», утвержденное приказом заведующего от 18.08.2016 № 135;
- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3», утвержденное приказом заведующего от 11.04.2023г. № 123;
- Документы на списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта;
- Документы по аттестации педагогических работников Учреждения.
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Детского сада № 3, утвержденное приказом заведующего Детским садом № 3 от 18.08.2016 № 135;

Комиссией установлено следующее:

Ежегодно работники детского сада под роспись знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Имеется Карта коррупционных рисков Детского сада № 3, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению (минимизации) коррупционно-опасных функций.

Согласно Плану противодействия коррупции на 2022-2024 года:

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Детском саду № 3 в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, введены стандартные антикоррупционные оговорки. При приеме на работу проводится инструктаж работников под роспись в части нарушения антикоррупционного законодательства по вопросам: этики и служебного поведения, предотвращения возникновения конфликта интересов, формирования негативного отношения к коррупции.

Имеются журналы:

- учета регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов и возможности его возникновения в Детском саду № 3,
- регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в Детском саду № 3;
- учета проведения вводного инструктажа с вновь принятыми работниками по вопросам противодействия коррупции в Детском саду;
- регистрации заявлений работников в комиссию по трудовым спорам в Детском саду № 3.

Постоянно осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3».

Осуществляется постоянный контроль за выполнением муниципальных контрактов.

Введена процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

Введена процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщения, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения). Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Результаты оценки следующие:

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в соответствии с положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3», принятого на Наблюдательном совете Детского сада (протокол от 28.09.2022г. № 5).

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещается в «Единой информационной системе в сфере закупок».

Ответственными лицами за работу по противодействию и профилактике коррупции проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности). Согласно результату проведенного мониторинга в период с 01.07.2022 по 01.07.2023 включительно вышеуказанных эпизодов не выявлено.

Проведение Мониторинга осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса сотрудников.

В период с 01.07.2022 по 01.07.2023 жалобы, заявления и обращения граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения *не поступали*.

Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению за указанный период *не публиковались*.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений *не установлено*.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов *не рассматривались* ввиду отсутствия оснований.

В проверяемый период умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта *не было выявлено*.

В проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу *не было установлено*.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы:

признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано:

факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия

должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

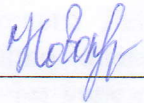
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Председатель Комиссии



/Е.П. Казаева /

Секретарь Комиссии



/Н.С. Новокрещенова/