


МНЕНИЕ УЧТЕНО
Председатель ПК
 Т.П. Графеева
Протокол заседания
от 01.08.2017 № 26

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
Детским садом № 3
от 03.08.2017 № 121

ПОЛОЖЕНИЕ
*о порядке и условиях установления стимулирующих выплат
работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3»*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3», в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения), в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения и размеры данных выплат, оказание материальной помощи работникам учреждения с 01.09.2017г.

1.3. *Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера работникам являются:*

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.4. *Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя являются:*

- 1) качество образования в учреждении;
- 2) качество предоставления услуг в учреждении;
- 3) создание условий для осуществления образовательной деятельности;
- 4) кадровые ресурсы учреждения;
- 5) эффективность управленческой деятельности.

1.5. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения составляет не более 30 процентов.

1.6. Стимулирующие выплаты производятся как по основному месту работы, так и при работе на условиях совместительства.

1.7. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в процентном отношении к установленным работникам окладам.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения *с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.*

1.8. Премирование всех работников учреждения производится из средств фонда оплаты труда учреждения на текущий финансовый год, а также может производиться из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда

работников.

1.9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени.

2. Порядок принятия решений

2.1. Размер выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяется комиссией, создаваемой приказом заведующего Детским садом № 3 (далее – комиссия) на учебный год, которая осуществляет свою деятельность на основании Положения о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3».

2.2. Работники учреждения могут представлять в комиссию Лист самооценки деятельности о результатах своей работы в соответствии с установленными критериями, указанными в приложениях к данному Положению *до 15 числа* месяца, следующего за отчётным.

2.3. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.4. Комиссия принимает решение о выплатах стимулирующего характера и установлении их размера до 20 числа месяца, следующего за отчётным, открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов и оформляется протоколом. На основании решения комиссии заведующий Детским садом № 3 издает приказ о выплатах стимулирующего характера.

2.5. Протоколы заседаний комиссии хранятся в Детском саде 15 лет.

3. Условия, порядок и размеры установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

3.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы работникам относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, за подготовку победителей (призеров) конкурсов, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на основании формализованных показателей и критериев эффективности труда, указанных в приложениях № 1, 2, 3, 4, 5, 6 № 7 к настоящему Положению по итогам работы за предыдущий период времени.

3.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный».

3.4. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»,

- 10 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - 20 процентов.

3.5. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в Учреждении, в том числе стаж работников в других учреждениях, приглашенных на работу в учреждение в порядке перевода.

Разным категориям работников Учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Учреждении, по решению руководителя Учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

Категории работников	Выплаты за стаж работы в Учреждении (выслуга лет) в % отношении к окладу
Заместитель руководителя	от 1 года до 4 лет – 2 от 4 до 10 лет – 4 свыше 10 лет- 6
Педагогические работники	от 1 года до 4 лет – 7 от 4 до 10 лет – 11 свыше 10 лет -15
Помощники воспитателей	от 1 года до 4 лет – 8 от 4 до 10 лет – 10 свыше 10 лет -12
делопроизводитель	от 1 года до 4 лет – 9 от 4 до 10 лет – 12 свыше 10 лет - 15
Заведующий хозяйством	от 1 года до 4 лет – 6 от 4 до 10 лет – 10 свыше 10 лет - 14
Работники, не участвующие в педагогическом процессе (оператор стиральных машин, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, грузчик, рабочий по обслуживанию здания)	от 1 года до 4 лет – 6 от 4 до 10 лет – 10 свыше 10 лет - 14
Работники, не участвующие в педагогическом процессе (повара, калькулятор, кладовщик)	от 1 года до 4 лет – 6 от 4 до 10 лет – 10 свыше 10 лет- 14

Право на получение надбавки за стаж работы (выслугу лет) имеют все работники Учреждения, кроме работающих в нем по совместительству.

4. Премияльные выплаты по итогам работы:

4.1. К премиальным выплатам **по итогам работы** относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени:

- по итогам календарного года, по итогам квартала при наличии следующих условий:
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных, инновационных форм и методов организации труда в течение календарного года;
- руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

Премия по итогам календарного года, квартала начисляется за фактически отработанное время, в которое не включаются:

- пребывание в оплачиваемом отпуске или в отпуске без сохранения заработной платы;

- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник Учреждения фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата.

Размер единовременной премии по итогам календарного года, квартала определяется после произведения расчета экономии суммы средств для выплаты заработной платы работникам учреждения, в пределах планового фонда оплаты труда на текущий финансовый год, средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

-по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Решение о выплате указанной премии и ее конкретном размере принимает руководитель Учреждения с учетом актуальности, важности, сложности выполненного задания, качества и срочности его выполнения, при наличии финансовых средств в фонде Учреждения.

Работники, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.2. В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива *при наличии экономии* финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения может применяться **единовременное премирование** работников Учреждения:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – 1000 рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 2 000 рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области- 2000 рублей;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя работникам, участвующим в образовательном процессе– 1000 рублей, прочим работникам – 300 рублей;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 1000 рублей;
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 3 000 рублей.

Решение о единовременном премировании принимается на основании документов, *подтверждающих наступление событий*, являющихся основанием для премирования.

Единовременная премия устанавливается приказом руководителя Учреждения с учетом мнения профсоюзной организации.

4.3. При увольнении работников Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

Уважительными причинами увольнения являются основания, не связанные с прекращением трудового договора по пунктам 3, 5, 6, 8, 9, 10 части первой статьи 81; пунктам 4, 8, 11 части первой статьи 83; пункту 2 части первой статьи 278 (при наличии виновных действий работника) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. При увольнении по причинам, указанным во втором абзаце пункта 4.3 настоящего Положения, премия не выплачивается.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам учреждения

5.1. За счет и при наличии средств экономии фонда оплаты труда учреждения работникам может выплачиваться материальная помощь *в размере до 50%* должностного оклада в следующих особых случаях:

- рождение у него ребенка – на основании копии свидетельства о рождении;
- свадьба работника – на основании копии свидетельства о заключении брака;
- похороны близких родственников работника (родителей, супруга, детей) – на основании копии свидетельства о смерти;
- проведение платных оперативных вмешательств медицинского характера работнику учреждения стоимостью, превышающей 50% средней заработной платы работника учреждения – на основании выписки из истории болезни и копии документа, подтверждающего оплату оперативного вмешательства;
- чрезвычайные обстоятельства (причинение ущерба имуществу работника учреждения в результате пожара, кражи) – на основании соответственно копии постановления о возбуждении уголовного дела или копии акта о пожаре;
- прекращение трудового договора в связи с признанием работника учреждения полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Заявление об оказании материальной помощи работником учреждения должно быть представлено в течение трех месяцев с момента возникновения ситуации, являющейся причиной обращения за материальной помощью.

5.2. Отказ в оказании материальной помощи работнику учреждения допускается при отсутствии финансовых средств, направленных на выплаты стимулирующего характера учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между руководителем и заведующим Детским садом.

6.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и заведующим Детским садом, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые заместителю руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения

Критерии	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу) %
1	2
1. Уровень острой заболеваемости воспитанников ниже среднегородского показателя	2
2. Отсутствие травматизма во время образовательной деятельности	2
3. Очное участие воспитанников в городских конкурсах	3
4. Организация в детском саду платных услуг	2
5. Готовность детского сада к новому учебному году в день приёмки межведомственной комиссией	6
6. Создание условий для организации обучения и воспитания детей-инвалидов	2
7. Соответствие предметно-развивающей среды ДООУ требованиям ФГОС дошкольного образования	2
8. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, составляет не менее 80% от общего количества педагогических работников	2
9. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	3
10. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	4
11. Организация обучения детей по <i>дополнительным</i> общеразвивающим программам	2
12. Посещаемость детьми детского сада не менее 75%	3
13. Личное участие заместителя руководителя учреждения в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, конкурсов, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня	5
14. Стаж работы, выслуга лет:	
от 1 года до 4 лет	2
от 4 до 10 лет	4
свыше 10 лет	6

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения

Критерии	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу) %
1	2
1. Посещаемость детьми детского сада:	
Дошкольные группы - не менее 80 %	15
Ранний возраст- не менее 70%	15
Для узких специалистов- не менее 75%	15
2. Уровень острой заболеваемости воспитанников ниже среднегородского показателя	10
3. Отсутствие травматизма во время образовательной деятельности	4
4. Очное участие воспитанников в городских конкурсах	3 (за один конкурс)
За 1 место	6
За 2 место	5
За 3 место	4
5. Готовность группы к новому учебному году в день приёмки межведомственной комиссией	10
6. Соответствие предметно-развивающей среды группы требованиям ФГОС дошкольного образования	3
7. Ведение сайта	3
8. Распространение опыта работы на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, мастер-классы, стажёрские площадки, презентация практического опыта и др.)	6 (за одно мероприятие)
9. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне	6 (за одно мероприятие)
10. Организация обучения детей по дополнительным общеразвивающим программам	10
11. Реализация творческих проектов, направленных на повышение имиджа детского сада	5 (за одно мероприятие)
12. Стаж работы, выслуга лет:	
от 1 года до 4 лет	7
от 4 до 10 лет	11
свыше 10 лет	15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые помощникам воспитателя муниципального дошкольного образовательного учреждения

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу) %
1.Посещаемость детей (дошкольный возраст):	
80 -90%	10
Свыше 90%	15
Посещаемость детей (ранний возраст)	
70-80 %	10
Свыше 80%	15
2. Уровень острой заболеваемости воспитанников ниже среднегородского показателя	5
3.За активное участие в жизни детского сада (выполнение общественных поручений, работа в комиссиях)	5
4. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	10
5.За высокие результаты проверок - санитарного состояния:	
- Нет замечаний	15
- незначительные замечания	5
6.За стаж работы в учреждении	
от 1 до 4 лет	8
от 4 до 10	10
более 10 лет	12

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

*Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые
делопроизводителю муниципального дошкольного образовательного учреждения*

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу) %
1. За активное участие в жизни детского сада (выполнение общественных поручений, работа в комиссиях)	10
2. За личное участие в мероприятиях, организуемых на уровне города (конкурсах, спартакиадах и др.)	15
3. Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений заведующего, отсутствие замечаний со стороны заместителя руководителя)	10
4. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	20
5. За стаж работы в учреждении	
от 1 до 4 лет	9
от 4 до 10	12
более 10 лет	15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые заведующему хозяйством муниципального дошкольного образовательного учреждения

Показатели	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу)
<i>1. Интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1. За высокий уровень подготовки детского сада к приемке к новому учебному году, к отопительному сезону и т.д.	15
2. За разработку и согласование локальных нормативных документов (паспортов безопасности, разработка и согласование в надзорных органах документации, обеспечивающей бесперебойную работу детского сада)	10
3. За отсутствие детского и производственного травматизма	10
4. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	12
5. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов	10
6. Исполнительская дисциплина	5
<i>2. Стаж работы в учреждении</i>	
-от 1 года до 4 лет	6
-от 4 лет до 10 лет	10
-свыше 10 лет	14

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые прочему персоналу (оператору стиральных машин, подсобному рабочему, уборщикам служебных помещений, дворнику, сторожам, грузчику, рабочему по обслуживанию здания) муниципального дошкольного образовательного учреждения

Показатели	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу)
<i>1. Интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1. За высокий уровень подготовки детского сада к приемке к новому учебному году	20
2. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	15
3. За высокие результаты работы по итогам оперативного контроля, проверок надзорных органов	10
4. Исполнительская дисциплина	10
<i>2. Стаж работы в учреждении</i>	
-от 1 года до 4 лет	6
-от 4 лет до 10 лет	10
-свыше 10 лет	14

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

Показатели и критерии выплат стимулирующего характера, устанавливаемые работникам пищеблока (поварам, калькулятору, кладовщику) муниципального дошкольного образовательного учреждения

Показатели	Размер стимулирующих выплат в процентном отношении к окладу (должностному окладу)
<i>1. Интенсивность и высокие результаты работы</i>	
1. Посещаемость детьми детского сада не менее 75%	15
2. За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных органов, пищевой лаборатории, производственного контроля, технологами ЦБЭО	20
3. За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	10
4. За отсутствие замечаний по итогам оперативного контроля, по своевременности ведения документации и т.д.	15
5. Исполнительская дисциплина	10
<i>2. Стаж работы в учреждении</i>	
-от 1 года до 4 лет	6
-от 4 лет до 10 лет	10
-свыше 10 лет	14