

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 3»

(Детский сад № 3)

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Детского сада № 3

(протокол №2 от 06.10.2023 г.)

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

Детским садом № 3

от 09.10.2023г. № 312

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПО ПРОГРАММАМ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 3»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке организации получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3»

(далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 г.

№1155.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» (далее – детский сад).

1.3. Целью повышения квалификации является:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

1.3.1. Обучение педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы - в течение первых двух лет работы.

1.3.2. Основаниями для направления образовательным учреждением педагогических работников на повышение квалификации:

- наступление очередного срока обучения;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности;
- назначение работника на вышестоящую должность.

Обучение производится за счет средств областного бюджета, а также, в случае, предусмотренном п. 3.4. настоящего Положения, полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников детского сада.

2. Формы и виды обучения педагогических работников.

2.1. Обучение педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Обучение осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки.

2.2.1. Самообразование - наименее формализованный вид, предоставляющий наибольшую творческую свободу педагогу. Количество и объём вопросов, выбираемых для освоения, определяются педагогом самостоятельно. Самообразование может осуществляться в форме изучения теоретических вопросов, освоения методик, технологий, разработки авторских программ, выполнения педагогических проектов, проведения научных и экспериментальных исследований по утверждённым программам, написания диссертаций, статей, подготовки докладов, конкурсных материалов и др.

2.2.2. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.2.3. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.2.4. Стажировка представляет собой обучение педагогических работников детского сада, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности.

Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Организация обучения педагогических работников.

3.1. Руководитель назначает приказом ответственное лицо (далее – организатор ПК) за организацию обучения педагогических работников.

3.2. Организация обучения педагогических работников детского сада включает в себя:

- оформление заявки и заключение договора с образовательными учреждениями о профессиональном обучении педагогических работников, включая участие в выездных курсах на основании образовательных запросов педагогических работников детского сада;

- ежегодное формирование проекта плана обучения педагогических работников в соответствии с планом - проспектом курсовых мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на год;

- утверждение плана обучения педагогических работников, принятого на заседании Педагогического совета детского сада.

3.2. Корректировка плана обучения производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей обучение.

3.3. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

3.4. Основаниями для направления педагогических работников на обучение по программе профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

3.5. За сотрудниками, направленными на обучение с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4. Контроль за повышением квалификации педагогических работников детского сада.

4.1. Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, старший воспитатель осуществляет контроль за соблюдением периодичности обучения педагогических работников детского сада.

4.2. По завершении обучения педагогический работник обязан представить заведующему, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе, старшему воспитателю копию документа о повышении квалификации.

4.3. Ежеквартально составляется отчет об обучении педагогов.

5. Заключительные положения.

5.1. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения заведующим детским садом, рассматривается на Педагогическом совете детского сада.

5.2. Изменения в Положение вносятся в связи вступлением в силу либо изменением закона или другого нормативного правового акта, регламентирующего образовательную деятельность.

5.3. Срок действия Положения не ограничен, действует до принятия нового.